ПРОКУРАТУРА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ПО НАДЗОРУ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВАРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТАРА

**Гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые гражданам, при**

**званным на военную службу по мобилизации, и членам их семей**

Воронеж

2024

В целях поддержки участников специальной военной операции, в том числе призванных по мобилизации, а также членам их семей федеральным и региональным законодательством предусмотрены различные льготы и выплаты.

**Денежное содержание и единовременные выплаты.**

В период военной службы по мобилизации уровень денежного содержания соответствует уровню денежного содержания военнослужащего-контрактника. Денежное довольствие состоит из оклада денежного содержания, дополнительных выплат (ежемесячная надбавка за выслугу лет и т.п.).

Единовременную денежную выплату в размере 195 тыс. руб. получат мобилизованные и контрактники, которые в период проведения специальной военной операции заключили контракт на военную службу в ВС РФ сроком на год и более (Указ Президента РФ от 02.11.2022 № 787).

Единовременную денежную выплату в размере 205 тыс. руб. получат граждане, призванные военными комиссариатами Воронежской области на военную службу по частичной мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации и заключившим в 2024 году контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации (распоряжение Правительства Воронежской области от 22.01.2024 № 2-р-ДСП).

Указом Президента Российской Федерации от 05.03.2022 № 98 пострадавшим участникам СВО полагаются выплаты по линии Министерства обороны Российской Федерации:

- 3 млн. руб. – при ранении;

- 5 млн. руб. – при гибели, в т.ч. наступившей от ранения в течение года со дня увольнения из ВС РФ. При гибели гражданина выплаты, положенные ему (зарплата и другие суммы) производятся в пользу членов семьи, распределяясь в равных долях между каждым.

Кроме того, на основании распоряжений Правительства Воронежской области территории региона предусмотрены следующие меры социальной поддержки участников специальной военной операции и членов их семей:

- единовременная выплата мобилизованным гражданам (120 тыс. рублей);

- выплаты членам семей граждан, погибших при проведении СВО (1 млн. руб.) в равных долях на каждого члена семьи;

- единовременная материальная помощь гражданам, зарегистрированным на территории Воронежской области, пребывавшим в запасе, заключившим и исполнившим краткосрочный контракт о прохождении военной службы в зоне проведения СВО (120 тыс. рублей);

- единовременная выплата служащим территориальных федеральных органов исполнительной власти, участвующим в СВО (120 тыс. руб.);

- выплата единовременной помощи семьям мобилизованных граждан в размере прожиточного минимума (в 2024 году -14654 руб.);

- единовременная материальная помощь гражданам, зарегистрированным на территории Воронежской области, заключившим и исполнившим контракт о пребывании в добровольческих формированиях для выполнения задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в зоне проведения специальной военной операции (120 тыс. рублей) на основании распоряжения от 23.01.2024 № 9-р.

Также мобилизованные получают бессрочные льготы: право на бесплатный проезд в общественном транспорте, путевки в санаторий и обеспечение лекарствами, государственное страхование жизни и здоровья.

**Трудовые гарантии для лиц, призванных на военную службу**

**в рамках частичной мобилизации.**

С 7 октября 2022 года действуют поправки в Трудовому кодексу Российской Федерации (далее – ТК РФ), которые связаны с военной службой по мобилизации:

*1. Приостановление действия трудового договора.*

На период мобилизации, а также в случае заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, действие трудового договора с гражданином приостанавливается. Трудовой и профессиональный стаж продолжает накапливаться, он будет учтен при начислении будущей страховой пенсии. Более того, во время участия в СВО стаж исчисляется в двойном размере.

Работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора на основании заявления сотрудника. К нему прилагают копию повестки о призыве по мобилизации или уведомление о заключении контракта. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт

*2. Оплата.*

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Работодатель не имеет права отменить гарантии, которые предоставил работнику до приостановления трудового договора, например, добровольное медицинское страхование, которое предоставляет возможность получения медицинских услуг в частных или государственных медучреждениях в соответствии с программой страхования или негосударственное пенсионное обеспечение.

*3. Возобновление трудового договора.*

Действие приостановленного трудового договора возобновляется в день выхода сотрудника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Место работы сотруднику предоставят в течение 3 месяцев после окончания службы или контракта.

*4. Увольнение.*

Пока трудовой договор приостановлен, расторгнуть его по инициативе работодателя нельзя. Исключения -ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечение в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Если после окончания прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, в течение 3-х месяцев работник не выходит на работу, то увольнение происходит по специальному основанию, предусмотренному Трудовым кодексом РФ.

Если же у гражданина был заключен срочный трудовой договор и его срок истечет в период приостановления действия договора, гражданина могут уволить в связи с истечением его срока. В то же время у такого лица есть преимущество при приеме на ранее занимаемую должность к работодателю, у которого гражданин работал по срочному трудовому договору до мобилизации. Если вакансии по такой должности не будет, то предложить должны другую работу, соответствующую квалификации. При ее отсутствии – вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом у гражданина не должно быть медицинских противопоказаний для выполнения предложенной работы. Гарантия действует в течение трех месяцев после окончания военной службы по мобилизации и распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022.

*5. Отпуск.*

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право, а работодатель обязан предоставить работнику ежегодный отпуск в удобное для работника время независимо от стажа работы у работодателя.

Период приостановления трудового договора включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

*6. Преимущество при сокращении.*

Сотрудник с ребенком в возрасте до 18 лет имеет преимущественное право остаться на работе при сокращении (при равной производительности труда и квалификации), если второго родителя призвали на военную службу по мобилизации.

Указанные положения закона распространили на правоотношения, которые возникли с 21 сентября 2022 года.

*7. Если один родитель является мобилизованным, контрактником или добровольцем, а в семье есть ребенок в возрасте до 14 лет, в соответствии с ч. 3 ст.259 ТК РФ на другого родителя распространяются гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ.* Только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено медицинским заключением, другого родителя можно:

- направить в командировку;

- привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

При этом с правом отказаться от командировки или привлечения к указанным работам его должны ознакомить в письменной форме (ч. 2,3 ст. 259 ТК РФ).

**Гарантии и льготы, связанные с кредитами.**

Для мобилизованных, а также членов их семей предусмотрены, в частности, следующие гарантии и льготы:

- право на кредитные каникулы, в том числе предпринимателям. Их предоставят ИП, а также ООО, в которых зарегистрирован только один участник. Кроме того, если руководитель одновременно является единственным учредителем компании, то на время службы он освобождается от обязанности предоставлять статистическую отчетность. А транспортный, земельный и имущественный налоги можно выплатить в течение трех месяцев после демобилизации. Такое право не распространяется на кредиты (займы) индивидуальных предпринимателей - членов семьи военнослужащего, полученные для ведения предпринимательской деятельности;

- прекращение обязательств мобилизованного по кредитному договору, а также членов его семьи по заключенным ими кредитным договорам в случае гибели мобилизованного или в случае объявления судом его умершим, а также в случае признания его инвалидом 1 группы в связи со специальной военной операцией.

Обязательства военнослужащего - участника накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих по кредитному договору, заключенному в целях приобретения жилого помещения с использованием средств целевого жилищного займа, в случае его гибели (смерти) или объявления судом умершим погашаются в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 20.08.2004 № 117-ФЗ «О накопительно-ипотечной системе жилищного обеспечения военнослужащих».

В случае наступления указанных выше обстоятельств обязательства военнослужащего по договору поручительства, заключенному им в целях обеспечения исполнения обязательств по кредитному договору, прекращаются.

Право на кредитные каникулы предполагает, что гражданин может приостановить исполнение своих обязательств по кредитному договору, заключенному с кредитором (например, с банком), на льготный период. Такая же возможность есть у членов его семьи по заключенным ими кредитным договорам.

Отсрочка предоставляется на весь период участия мобилизованного или добровольца в СВО плюс 30 дней после возвращения со службы. Если тот заболел или получил ранение, каникулы продлевают на время госпитализации

Важным условием является то, что кредитный договор должен быть заключен до дня мобилизации.

Количество кредитных договоров, по которым может быть предоставлен льготный период, не ограничено.

В льготный период на размер основного долга по кредитному договору (кроме обеспеченного ипотекой) начисляются проценты по ставке 2/3 от среднерыночного значения полной стоимости потребительского кредита, установленного на день направления требования о предоставлении льготного периода. При этом такая ставка не может быть выше процентной ставки, предусмотренной условиями кредитного договора, действовавшими до установления льготного периода.

Кредитор не вправе отказать заемщику в предоставлении льготного периода или досрочно его прекратить, из-за того, что суммы процентов, неустойки, иных мер ответственности платежей за услуги по договору потребкредита достигли максимальных значений, установленных законодательством.

Для предоставления кредитных каникул нужно обратиться к кредитору с требованием изменить условия кредитного договора в части приостановления исполнения своих обязательств на льготный период в течение действия договора, но не позднее 31.12.2024.

**Медицинская помощь, реабилитация.**

Если в ходе военной службы гражданин выполнял задачи, которые неблагоприятно отразились на состоянии его здоровья, ему положена медико-психологическая реабилитация (при наличии показаний). Она может продолжаться до 30 суток и для военнослужащих проводится бесплатно.

Кроме того, если гражданина уволили с военной службы вследствие, например, ранения, которое получено при исполнении обязанностей военной службы, его могут принять на обследование и лечение в военно-медицинские организации в установленном порядке.

В отношении инвалида вследствие военной травмы, полученной в результате участия (содействия выполнению задач) в ходе СВО (боевых действий), или вследствие увечья (ранения, травмы, контузии), полученного в связи с исполнением обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании, территориальный орган СФР в срок не позднее чем через 5 рабочих дней со дня поступления из федерального учреждения МСЭ его программы реабилитации принимает решение о приобретении технического средства (изделия) или услуги по его ремонту с использованием электронного сертификата без подачи заявления.

Инвалид военной травмы вправе отказаться от приобретения технического средства (изделия) или услуги по его ремонту с использованием электронного сертификата в течение срока его действия путем подачи в территориальный орган СФР обращения в письменной форме. При этом инвалид военной травмы вправе воспользоваться иными способами обеспечения техническими средствами (изделиями) или услугами по их ремонту. Данное положение не применяется в отношении протезов, в том числе высокофункциональных протезов с микропроцессорным управлением, за исключением установленного случая.

Участники специальной военной операции имеют право внеочередного оказания медицинской помощи на территории Воронежской области (постановление Правительства Воронежской области от 28.12.2022 № 988 «О программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на год, и на плановый период 2024 - 2025 годов на территории Воронежской области»).

**Меры социальной поддержки членов семьи мобилизованных.**

Мобилизованные (контрактники, добровольцы) и члены их семей имеют право на бесплатную юридическую помощь. Государственные юридические бюро и адвокаты - участники государственной системы бесплатной юридической помощи предоставят консультацию или составят юридические документы.

Законодательством Воронежской области установлены следующие меры социальной поддержки семьям лиц, призванных на военную службу по мобилизации:

- бесплатное одноразовое горячее питание (обед) студентам, обучающимся на очной форме обучения по образовательным программам среднего профессионального образования в подведомственных государственных образовательных организациях Воронежской области, являющимся членами семей военнослужащих;

- оказание семье военнослужащего, воспитывающей ребенка инвалида, членам семьи военнослужащего из числа граждан пожилого возраста и инвалидов 1 или II группы, признанных в установленном порядке нуждающимися в социальном обслуживании, социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, независимо от состава семьи и без учета уровня доходов семьи;

- направление в первоочередном порядке в организации социального обслуживания населения членов семьи военнослужащего, признанных в установленном порядке нуждающимися в социальном обслуживании в стационарной форме, независимо от состава семьи;

- оказание бесплатной психологической помощи членам семьи военнослужащего;

- в приоритетном порядке профессиональное обучение дополнительное профессиональное образование безработных членов семей военнослужащих, а также содействие им в трудоустройстве;

- обучение по определенным профессиям.

**Социальная поддержка после увольнении с военной службы.**

Гарантии при увольнении граждан с военной службы и право на трудоустройство закреплены в п. 5 ст. 23 Федерального закона 27.05.1998 № 76-ФЗ  «О статусе военнослужащих».

После демобилизации участники СВО получают статус ветеранов боевых действий и право на все льготы и меры социальной поддержки, предусмотренные соответствующим федеральным законом.

При увольнении со службы в запас положено единовременное пособие в размере двух окладов по воинской должности. Если это произошло из-за травмы, контузии или болезни, сумма составляет 2 млн рублей. Социальный фонд России выплачивает ветеранам ежемесячно 3,9 тыс. рублей.

Те, кто в результате спецоперации стали инвалидами, в зависимости от тяжести нарушений получают государственную пенсию в размере от 12,1 до 20,8 тыс. рублей. Дополнительно им выплачивают 2,4 тыс. рублей на каждого ребенка-иждивенца (в отдельных случаях до достижения 23 лет).

Если травма была получена в ходе боевых действий, ветеран имеет право на ежемесячную денежную компенсацию в размере от 4,4 до 22 тыс. рублей, ежемесячную выплату 7 тыс. рублей и ежемесячное обеспечение 1 тыс. рублей. Если же серьезные проблемы со здоровьем стали результатом болезни, предусмотрены ежемесячные выплаты от 2,8 до 5 тыс. рублей.

Ветераны боевых действий имеют право не платить налог на имущество. Льгота распространяется на одну квартиру, ее часть или комнату, один жилой дом или его часть, один гараж и другие строения, предусмотренные Налоговым кодексом. Кроме того, ветераны могут не платить земельный налог на участок в шесть соток. А также им полагается компенсация — 50% взносов на капремонт и содержание общего имущества в многоквартирном доме.

Также бывшие военные вправе получить дополнительное профессиональное образование и обучение за счет работодателя. В вузы Герои России — участники СВО поступают без вступительных испытаний.

После увольнения с военной службы и не позднее месячного срока с момента обращения гражданина его ребенку (детям) должны предоставить место (места) в общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях и летних оздоровительных независимо от форм собственности.

Если гражданину нужна работа, например организация - работодатель ликвидирована в период мобилизации, можно обратиться в орган службы занятости, который должен предоставить в первоочередном порядке работу с учетом специальности в госорганизациях.

Для инвалидов войны предусмотрены такие меры соцподдержки, как, например:

- льготы по пенсионному обеспечению в соответствии с законодательством;

- преимущество при вступлении в жилищные, жилищно-строительные, гаражные кооперативы, первоочередное право на приобретение садовых земельных участков или огородных земельных участков;

- профессиональное обучение, дополнительное профобразование за счет средств работодателя.

Для ветеранов боевых действий предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки. Например, использование ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году.

В соответствии с Законом Воронежской области от 13.05.2008 № 25-ОЗ «О регулировании земельных отношений на территории Воронежской области» участники специальной военной операции, удостоенные звания Героя Российской Федерации или награжденные орденами Российской Федерации за заслуги, проявленные в ходе участия в специальной военной операции, и являющиеся ветеранами боевых действий, имеют право на бесплатное предоставление земельного участка на территории Воронежской области.

Родителям погибшего военнослужащего, погибшего сотрудника, дедушка (бабушка), воспитывавшие и содержавшие погибшего военнослужащего, погибшего сотрудника, при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать полагается:

1) денежная компенсация в размере 50 процентов платы за жилое помещение в пределах установленного областного стандарта нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

2) денежная компенсация в размере 50 процентов платы за коммунальные услуги, рассчитанной исходя из объема потребляемых коммунальных услуг, определенного по показаниям приборов учета, но не более нормативов потребления коммунальных услуг, утверждаемых исполнительными органами Воронежской области в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. При отсутствии указанных приборов учета -50 процентов стоимости коммунальных услуг в пределах нормативов потребления коммунальных услуг, утверждаемых исполнительными органами Воронежской области в порядке, установленном Правительством РФ.

Меры социальной поддержки по оплате указанных услуг предоставляются лицам, проживающим в жилых помещениях независимо от вида жилищного фонда, и распространяются на членов семьи, совместно с ними проживающих.

3) денежная компенсация в размере 50 процентов стоимости услуг связи (установка телефона; абонентская плата за местные телефонные соединения независимо от выбранного тарифного плана; пользование радиотрансляционной точкой, коллективной телевизионной антенной).

**Налоговые льготы, продление сроков уплаты налогов, сборов, сдачи отчетности.**

В части правоотношений, возникших с 21 сентября 2022 года, для мобилизованных лиц действует ряд налоговых послаблений и льгот.

Чтобы ими воспользоваться гражданину не требуется подавать в инспекцию какие-либо документы. Минобороны России само представляет в Федеральную налоговую службу России сведения о мобилизованных, в том числе о дате присвоения статуса военнослужащего и дате увольнения. Налоговая служба в свою очередь направляет информацию в Социальный фонд России.

По налогу на имущество физлиц мобилизованным положена льгота. Возможно не платить налог лишь по одному объекту, но в каждой из следующих категорий имущества:

- квартира, часть квартиры или комната;

- жилой дом или его часть;

- квартира - музей (негосударственный), творческая мастерская, ателье, студия и иные аналогичные помещения (сооружения), указанные в пп. 14 п. 1 ст. 407 НК РФ:

- хозяйственное строение или сооружение, если оно на участке для ведения личного подсобного хозяйства (ИЖС, огородничества, садоводства) и не превышает 50 кв. м;

- гараж или машино-место.

Льгота применяется при условии, что имущество не используется в предпринимательской деятельности.

Безвозмездные выплаты мобилизованным, добровольцам и военнослужащим-контрактникам, задействованным в СВО, а также членам их семей в рамках господдержки освобождены от уплаты НДФЛ. Подоходным налогом не облагаются и суточные тех, кого командируют в ДНР, ЛНР, Херсонскую и Запорожскую области.

Продлены сроки предоставления налоговых деклараций (за исключением отчетов по НДС) и выписок о движении средств по счетам для мобилизованных. В том числе корректировки коснулись расчетов с иностранными организациями, НДФЛ, авансовых платежей и бухгалтерского учета.

Сроки уплаты налогов, сборов продлеваются на период военной службы и до 28-го числа включительно третьего месяца, следующего за месяцем окончания мобилизации или увольнения со службы. Продлеваются те сроки уплаты, которые выпадают на указанный период.

**Приостановление исполнительного производства.**

Если гражданин является должником в исполнительном производстве и его призвали на военную службу по мобилизации, судебный пристав - исполнитель должен приостановить исполнительное производство.

Исключение: не могут приостановить производство в отношении требований по алиментным обязательствам, а также по обязательствам о возмещении вреда в связи со смертью кормильца.

Чтобы приостановить производство гражданину необходимо обратиться к судебному приставу - исполнителю с заявлением. Специальных требований к его форме и содержанию нет. В качестве основания приостановления в заявлении указывается п. 3 ч. 1 ст. 40 Закона «Об исполнительном производстве» и прикладываются документы, подтверждающие призыв на военную службу по мобилизации.

Также для приостановления исполнительных документов гражданин, как мобилизованный - должник, может обратиться с заявлением:

- в банк (иную кредитную организацию), обслуживающий его счета;

- к лицам, выплачивающим ему зарплату и другие периодические платежи.

Возобновят исполнение исполнительных документов не ранее истечения 30 дней по окончании военной службы по мобилизации.

**Основания освобождения от уголовной ответственности.**

Для определенных категорий лиц, привлекаемых к участию в СВО (в том числе мобилизованных, контрактников), предусмотрены правовые гарантии и основания, по которым могут освободить от уголовной ответственности.

Они применяются, в частности, к тем, кто до 24 июня 2023 года совершил преступление небольшой или средней тяжести (есть исключения), по которым ведется предварительное расследование. Мобилизованный (контрактник), уголовное дело (уголовное преследование) которого приостановлено по ходатайству командования воинской части (учреждения), освобождается от ответственности со дня:

- награждения государственной наградой, полученной в период военной службы;

- увольнения с военной службы по отдельным основаниям.